

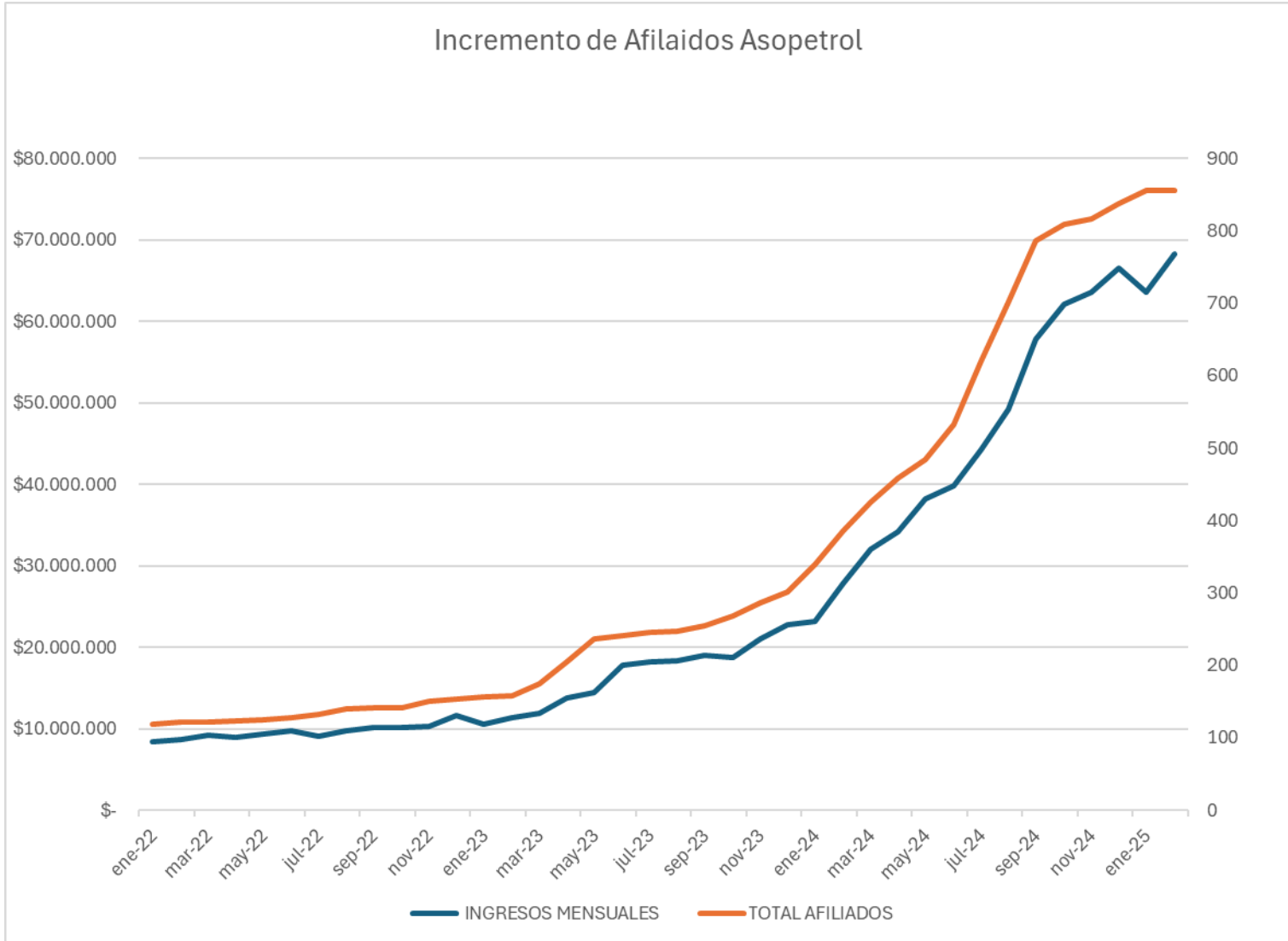
# Informe de Gestión

Asamblea Nacional de Delegados  
Marzo 27 de 2025

# Crecimiento del Sindicato

De MARZO 2023 a MARZO 2025	SUBDIRECTIVAS ASOPETROL
<ul style="list-style-type: none"><li>• Desde 235 a 995 afiliados.</li><li>• Nuevos afiliados: 760</li><li>• Afiliados despedidos: 5 (con acompañamiento jurídico)</li><li>• Distribución por empresa:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ecopetrol: 883</li><li>✓ ISA: 18</li><li>✓ MASA: 72</li><li>✓ SAS-Confipetrol: 1</li><li>✓ Combustibles de Colombia: 12</li><li>✓ PSL Proanálisis: 4</li><li>✓ Cenit: 3</li><li>✓ Geocol: 1</li><li>✓ Consultec: 1</li><li>✓ Omia-SKF: 1</li><li>✓ G4S Secure Solutions Colombia: 1</li></ul></li></ul>	<p>TOTAL AFILIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Bogotá: 465</li><li>✓ Neiva: 35</li><li>✓ Barrancabermeja: 47</li><li>✓ Villavicencio: 58</li><li>✓ Orito: 32</li><li>✓ Rubiales: 129</li><li>✓ Bucaramanga: 42</li><li>✓ Yopal: 55</li><li>✓ Castilla La Nueva: 32</li><li>✓ Aipe: 37</li></ul>

# Afiliaciones



# Fortalecimiento Institucional

- ✓ Compra de Oficina ubicada carrera 13 No. 38-38 oficina 107
- ✓ Creación de subdirectivas: Bucaramanga, Yopal, Aipe y Castilla La Nueva.
- ✓ Creación Comité de Reclamos y procedimientos para denuncias por acoso laboral.
- ✓ Medición TBG y renovación cada dos años de las Juntas Directivas de las subdirectivas.
- ✓ 102 Reuniones de Junta Directiva Nacional y 44 reuniones con Presidentes de Subdirectivas.
- ✓ Certificación de 19 Delegados: Ecopetrol (18) y Combustibles de Colombia (1).
- ✓ Actualización de la pagina web.
- ✓ Sorteo de 21 bonos de Viaje por valor de \$7.500.000 entre todos los afiliados.
- ✓ Fortalecimiento del Soporte Administrativo, incluyendo tres soportes jurídicos.
  - ✓ Coordinador Administrativo.
  - ✓ Ingeniero de sistemas (Soporte Administrativo Villavicencio, Castilla La nueva, Yopal, Puerto Gaitán).
  - ✓ Periodista (Soporte Administrativo Aipe, Neiva, Orito).
  - ✓ Contadora (Soporte Administrativo Bucaramanga, Barrancabermeja).
  - ✓ Soporte administrativo junior.
- ✓ Reunión de Planeación Estratégica 8-9 marzo 2025.

# Gestión Contable y Financiera

- ✓ Elaboración y Seguimiento Presupuesto 2023-2024.
- ✓ Ordenamiento del archivo contable.
- ✓ Pagos virtuales con token de Davivienda.
- ✓ Pago mensual de Retención en la Fuente.
- ✓ Manejo de Caja Menor a partir de 2025 para facilitar pagos de la nueva oficina.
- ✓ Actualización del RUT.
- ✓ Gestión de dos (2) CDT's aprobados en la asamblea del 14 de septiembre de 2023.
- ✓ Derechos de petición dirigidos a las empresas para mayor transparencia con los descuentos por nómina:
  - ✓ Ecopetrol
  - ✓ ISA
  - ✓ MASA
  - ✓ SAS-Confipetrol
- ✓ Elaboración y seguimiento de estados financieros 2023-2024.
- ✓ Elaboración presupuesto 2025-2026.

# Soporte al Afiliado

- ✓ Entrenamiento de formación Sindical.
  - ✓ Julio 2024: 60 personas.
  - ✓ Octubre 2024: 31 personas.
- ✓ Reglamento para el auxilio de Desempleo y/o Fallecimiento.
- ✓ Soporte Jurídico:
  - ✓ Fuero circunstancial y sindical.
  - ✓ Acoso laboral.
  - ✓ Extensión contrato laboral más de 62 años.
  - ✓ Procesos disciplinarios.
  - ✓ Despidos.
  - ✓ Evaluación de Desempeño.

# Gestión Secretarías

- Hay debilidades en la atención a los afiliados debido entre otras cosas, a la baja capacidad de gestión de las Secretarías\*:
  1. Educación
  2. Salud
  3. Comunicación
  4. Asuntos Jurídicos
  5. Asuntos Pensionales
- ✓ Se propone modificar el alcance de las Secretarías para reflejar las necesidades de los afiliados, así:
  1. Educación: becas para afiliados y familiares; cursos cortos.
  2. Salud: solución necesidades puntuales de los afiliados, incapacidades.
  3. Escalafón directivo: promociones, plan de carrera y evaluaciones de desempeño.
  4. Asuntos disciplinarios: investigaciones disciplinarias.
  5. Acoso laboral: procedimientos requeridos y acompañamiento.

# Negociación de la Convención Colectiva

- ✓ Marzo-Abril 2023: etapa de arreglo directo y prórroga.
- ✓ Mayo 2023: solicitud al Ministerio de Trabajo del Tribunal de Arbitramento Obligatorio (TAO).
- ✓ 2024: Recurso de reposición y apelación en Ministerio de trabajo sobre la solicitud de TAO.
- ✓ Resolución 0257 de febrero 6 2025: negación del TAO.
- ✓ Tutela e impugnación para restablecimiento del fuero circunstancial.
- ✓ Próximos pasos:
  - ✓ Solicitud suspensión provisional (medida cautelar) ante el Tribunal Administrativo de Cundinamarca.
  - ✓ Presentación Nuevo Pliego de Peticiones.

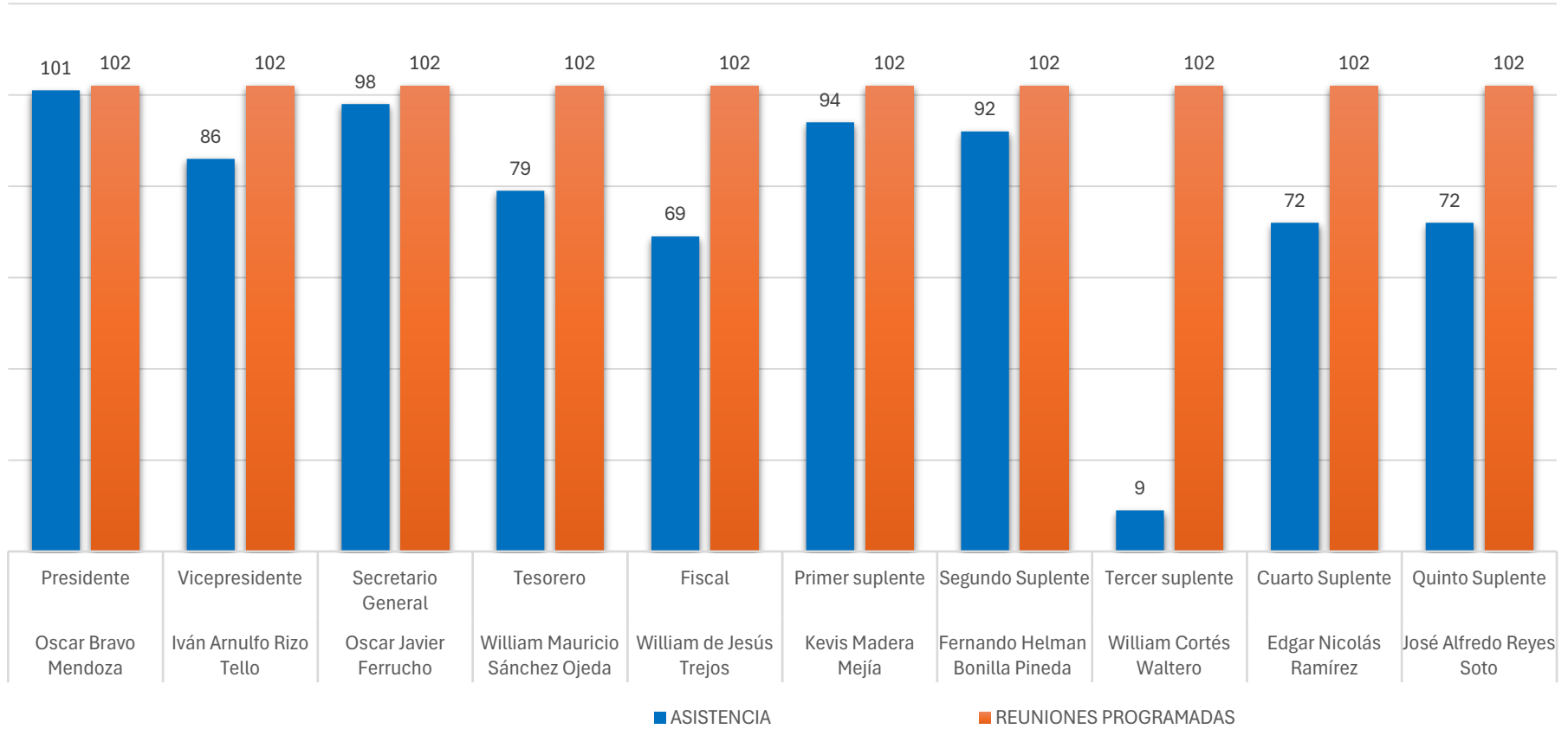
# Temas Jurídicos

- ✓ Solicitud de eliminación del pago del 2% de la cuota sindical a los afiliados de Asopetrol.
  - ✓ Se aprobó el ingreso de Asopetrol a la Federación de sindicatos del grupo empresarial Ecopetrol (Fenasge).
- ✓ Denuncias a Contraloría y Procuraduría por casos de despidos.
- ✓ Solicitud permisos sindicales.
- ✓ No aceptación de algunos miembros de JD de las subdirectivas Yopal, Aipe y Castilla la Nueva por base de trabajo diferente al municipio de la subdirectiva\*.

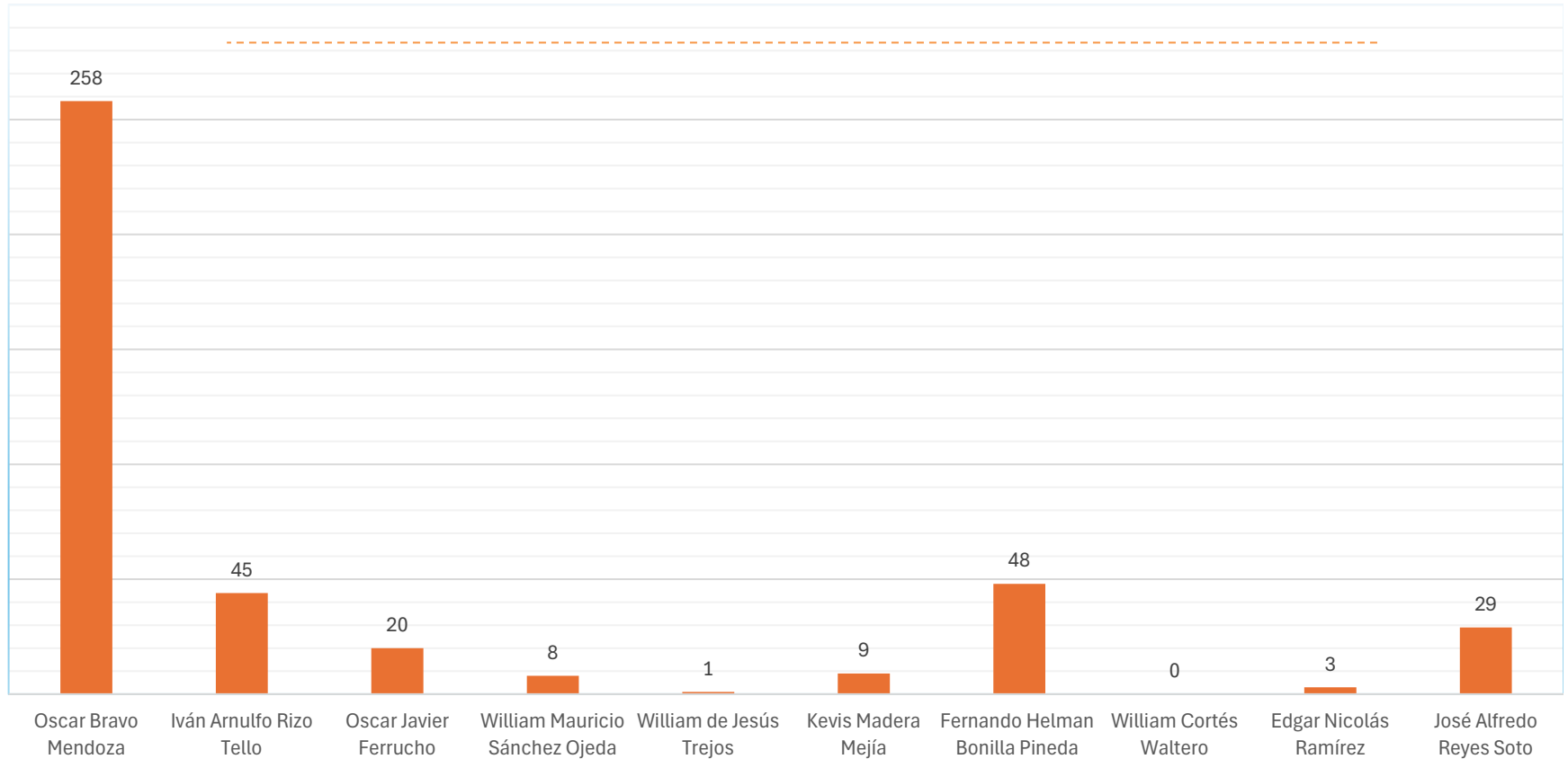
# Empresas Contratistas

- ✓ Revisión y preaprobación del Pliego de peticiones de MASA.
- ✓ Derecho de petición empresa Combustibles de Colombia por despidos masivos.
- ✓ Defensa trabajadores de MASA por suspensión contratos de trabajo en Rubiales.

## Control de Asistencia a las Reuniones JDN



## Nuevas Afiliaciones



# TBG JDN

No.	Directivo	Cargo	Asistencia a reuniones	Reuniones programadas	% Reuniones		Cumplimiento de funciones			Capacitación			Afilaciones		Total	
													N° Personas Referidas	Porcentaje por persona: 5%	Total	Con bono de referidos
1	Oscar Bravo Mendoza	Presidente	101	102	99%	40%	10	100%	30%	A	100%	30%	258	1290%	100%	1390%
2	Iván Arnulfo Rizo Tello	Vicepresidente	86	102	84%	34%	10	100%	30%	A	100%	30%	44	220%	94%	314%
3	Oscar Javier Ferrucho	Secretario General	98	102	96%	38%	10	100%	30%	A	100%	30%	20	100%	98%	198%
4	William Mauricio Sánchez Ojeda	Tesorero	79	102	77%	31%	10	100%	30%	A	100%	30%	8	40%	91%	131%
5	William de Jesús Trejos	Fiscal	69	102	68%	27%	6	60%	18%	A	100%	30%	1	5%	75%	80%
6	Kevis Madera Mejía	Primer suplente	94	102	92%	37%	5	50%	15%	A	100%	30%	9	45%	82%	127%
7	Fernando Helman Bonilla Pineda	Segundo Suplente	92	102	90%	36%	5	50%	15%	A	100%	30%	48	240%	81%	321%
8	William Cortés Waltero	Tercer suplente	9	102	9%	4%	1	10%	3%	N	0%	0%	0	0%	7%	7%
9	Edgar Nicolás Ramírez	Cuarto Suplente	72	102	71%	28%	5	50%	15%	A	100%	30%	3	15%	73%	88%
10	José Alfredo Reyes Soto	Quinto Suplente	72	102	71%	28%	5	50%	15%	A	100%	30%	29	145%	73%	218%

# Fortalezas Asopetrol

- ✓ Atención personalizada y oportuna al Afiliado.
- ✓ Estabilidad:
  - ✓ Fuero sindical y circunstancial (a ser recuperado).
  - ✓ Solicitud en el pliego de peticiones.
  - ✓ Fondo de desempleo.
  - ✓ Denuncias a la Procuraduría y Contraloría.
- ✓ Transparencia, buen manejo de los recursos y gobernabilidad.
- ✓ No estamos de acuerdo con las vías de hecho.
- ✓ A fortalecer:
  - ✓ Respetada en el soporte jurídico, con servicios y descuentos a los afiliados.
  - ✓ Presencia en medios de comunicación, OIT y el Congreso.
  - ✓ Propuestas de mejoras a Ecopetrol.